



Retningslinjer vedrørende Åpenhetsloven

Hva er Åpenhetsloven?

Åpenhetsloven (*Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*) ble vedtatt i Stortinget i juni 2021 og trådte i kraft juni 2022. Loven pålegger store og mellomstore bedrifter en informasjonsplikt og en plikt til å gjøre aktsomhetsvurderinger.

Formålet med den nye åpenhetsloven er at norske selskaper skal få bedre oversikt over risikoen for brudd på menneskerettigheter i sine leverandørkjeder og fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Derfor blir også loven kalt for «Menneskerettighetsloven for næringslivet». Loven skal også sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Loven gjelder for større virksomheter. Med større virksomheter menes virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. salgsinntekt: 70 millioner kroner
2. balansesum: 35 millioner kroner
3. gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk

David-Andersen er derfor omfattet av dette.

Loven medfører en plikt til å gjøre såkalte *aktsomhetsvurderinger*. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger blir bedrifter og selskaper bedre i stand til å kunne stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomhetene kan knyttes til direkte eller indirekte.

Loven krever også at bedriftene pålegges å offentliggjøre redegjørelser for aktsomhetsvurderingene sine, og at virksomhetene ved forespørsel fra allmennheten skal gi informasjon om hvordan de arbeider for å håndtere negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapportering om aktsomhetsarbeidet skal offentliggjøres på virksomhetens nettside innen 30 juni hvert år, gjerne som del av virksomhetens rapportering om samfunnsansvar.

Som en del av aktsomhetsvurderingene er David-Andersen forpliktet til å gi klare retningslinjer til sine leverandører som inkluderer en såkalt Code of Conduct. Dette er et dokument som gir våre forventninger og krav til leverandører om verdier de skal følge, og prinsipper de skal overholde i henhold til FNs menneskerettighetserklæring, ILOs konvensjoner og nasjonal og lokale lover og regler.

Disse retningslinjene vil formidles til alle leverandører av varer til David-Andersen AS, og publiseres på hjemmesiden www.david-andersen.no.



Innsynsforespørsler

Åpenhetslovens paragraf §6 sier: *Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon fra en virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter § 4. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.*

Det betyr at vi kan få henvendelser om varer og om David-Andersen drift generelt og om arbeidet som gjøres i verdikjedene til David-Andersen. Alle innsynsforespørsler fra privatpersoner, bedrifter, organisasjoner eller myndigheter på grunnlag av Åpenhetsloven skal besvares innen svarfristen på 3 uker. Alle innsynsforespørsler vi mottar må være skriftlige for å være gyldige.