



Antikorrupsjonspolicy – David-Andersen AS

Vedtatt av David-Andersen AS styre 30.05.2023.

Bakgrunn og formål

Korrupsjon er ødeleggende for samfunnet som helhet, markedsmekanismer, økonomisk stabilitet og undergraver lovlig forretningsvirksomhet og redelig konkurranse. Tilknytning til korrupsjon kan utsette ansatte og virksomheten for skade på omdømme, straffereaksjoner, tap av kontrakter eller annet økonomisk tap. David-Andersen har nulltoleranse for alle former for korrupsjon.

David-Andersen har en sentral og synlig posisjon i sitt marked, og kunder og samfunnet ellers har en forventning om at selskapet holder en høy etisk standard i sin virksomhet, og med sitt slogan Conscious Living, går foran som et eksempel.

Antikorrupsjonspolicyen beskriver de viktigste elementene i David-Andersens arbeid med å forebygge og bekjempe korrupsjon og uetisk adferd. Formålet med denne policyen er å gi føringer for selskapets holdninger og bidra til å forebygge korrupsjon, påvirkningshandel, bestikkelser og bruk av tilretteleggelsespenger.

Førende prinsipper

David-Andersen legger følgende førende prinsipper til grunn for sitt arbeid mot korrupsjon.

- David-Andersen har nulltoleranse for korrupsjon
- David-Andersens medarbeidere skal ikke gjøre bruk av korrupsjon, påvirkningshandel, bestikkelser eller bruk av tilretteleggelsespenger for å fremme selskapets eller egne interesser
- David-Andersens medarbeidere skal aktivt bidra til å forhindre korrupsjon, påvirkningshandel, bestikkelser og bruk av tilretteleggelsespenger i selskapets daglige drift
- David-Andersen skal ikke gi såkalte politiske bidrag i form av økonomisk støtte til politiske partier eller saker.
- David-Andersens medarbeidere skal utøve særlig aktsomhet og varsomhet ved interaksjon med utenlandske selskaper, spesielt i områder der korrupsjon er utbredt.
- Det eksisterer et absolutt forbud mot forfalskning av regnskaper, offentlig tilgjengelige rapporter for øvrig, myndighetsrapportering og all annen dokumentasjon.

Hvem policyen gjelder for

Policyen gjelder for alle ansatte, styremedlemmer og konsulenter som utfører oppgaver for David-Andersen. Det forventes at selskapets samarbeidspartnere kjenner til David-Andersens antikorrupsjonspolicy, og det forventes også at assosierte forretningsenheter som franchise, som representerer David-Andersen utad gjennom bruk av navn og merkevare, adopterer og følger de samme prinsipper.

David-Andersen sin antikorrupsjonspolicy gjelder i sin helhet for datterselskaper og deleide selskaper/fellesforetak hvor David-Andersen har effektiv kontroll gjennom majoritetseierskap, stemmeregler eller driftsansvar. Styrerepresentanter for David-Andersen bør være særlig

Av: David-Andersen AS	Sist oppdatert: 09.06.2023	
-----------------------	----------------------------	--



oppmerksom på korrupsjonsrisiko i datterselskaper. David-Andersen kan risikere medvirkningsansvar hvis ansatte eller styremedlemmer kjenner til eller burde kjent til korruperte handlinger hos datterselskap.

Hva er korrupsjon?

Korrupsjon omfatter et bredt spekter av aktiviteter der formålet er å skaffe seg ulovlige fordeler. Korrupsjon finner sted når noen tilbyr eller gir, aksepterer eller mottar en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføring av oppdrag. David-Andersen tolererer verken aktiv korrupsjon (forsøk på å korrumpere andre) eller passiv korrupsjon (å la seg korrumpere).

Utilbørlige fordeler kan ta mange former, for eksempel kontanter, tjenester, returprovisjoner, reiser, tildeling av oppdrag eller favorisering av venner og bekjente. Hvorvidt fordelene er utilbørlig avhenger av situasjonen som helhet. Dersom vedkommende ikke kan snakke åpent om situasjonen kan fordelene være utilbørlig.

Hva som er utilbørlig er ikke lovbestemt, og vil bero på rettens tolkning i det enkelte tilfelle. I strafferetten er det slik at det må foreligge en klar lovhjemmel før noen kan straffes. Høyesterett har derfor lagt til grunn at terskelen for hva som kan regnes som utilbørlig må være høy og ikke reise tvil i det konkrete tilfellet for at handlingen skal være straffbar.

Høyesterett har lagt til grunn at det normalt må foreligge en ytelse og en motytelse, og at verdien av ytelsen må anses å være av varig art, slik at for eksempel en vinflaske eller en middag som fortæres på stedet ikke vil kunne rammes som utilbørlig, jf. dom av 5. september 2014 inntatt i Norsk Retstidende (Rt) 2014 s. 786.

Gaver, representasjon og forretningsforbindelser

Ansatte og andre som representerer David-Andersen kan kun gi eller motta gaver av beskjeden verdi. Pengegaver skal aldri gis eller mottas. Det er opp til den enkelte å vurdere om det foreligger omstendigheter som tilsier at gaven ikke bør gis eller mottas.

Dersom kulturelle eller andre forhold innebærer at det kan virke støtende eller uhøflig å takke nei til en gave, kan gaven mottas forutsatt at det ikke dreier seg om en pengegave. Nærmeste leder skal orienteres om gaven, og denne skal behandles med full åpenhet.

Mottatte gaver av en viss størrelse skal tilfalle David-Andersen og giver informeres om håndteringen. Størrelseskriteriene på slike gaver må vurderes av ledelsen på case-by-case basis.

Representasjon i form av deltakelse på arrangementer, måltider mv. er en naturlig del av David-Andersens kundepleie. Reise, opphold og andre utgifter for David-Andersen skal som hovedregel betales av David-Andersen.

Utgifter til representasjon skal alltid godkjennes av nærmeste leder og behandles med full åpenhet. David-Andersen skal informere forretningsforbindelser om selskapets nulltoleranse for korrupsjon og etiske retningslinjer gjennom sine Retningslinjer for leverandører og sin Policy for Bærekraftig Forretningspraksis. Disse retningslinjene skal gjenspeiles i kontraktsvilkår og avtaler med forretningsforbindelser. David-Andersen kan bli stilt til ansvar for medvirkning til



korrupsjonshandlinger utført av andre som selskapet har forretningsforhold til. En slik forbindelse innebærer dessuten omdømmerisiko.

Korrupsjonsrisiko og aktsomhetsvurderinger

David-Andersen skal jevnlig utføre aktsomhetsvurderinger for å avdekke risikoområder for korrupsjon i sin virksomhet og sine verdikjeder.

Der aktsomhetsvurderingene tilsier det skal det gjøres grundigere risikovurderinger før forretningsforbindelser opprettes eller nye prosjekter startes. David-Andersen skal ikke inngå forretnings Samarbeid med aktører som mistenkes for korrupsjonshandlinger og hvitvasking, og unngå bestiklinger gjennom agenter, lobbyister og mellommenn.

Der aktsomhetsvurderinger avdekker mulig korrupsjonsrisiko i eksisterende forretningsforbindelser skal disse undersøkes, og forsøkes løst gjennom samarbeid. David-Andersen skal avslutte forretningsforbindelser med aktører som etter gjentatte oppfordringer enten nekter å avsløre hva de gjør for å forhindre korrupsjon, eller nekter å ta grep for å forhindre korrupsjon i egen virksomhet.

Opplæring og bevisstgjøring

Ansatte i David-Andersen som vil ha det som en relevant del av arbeidet sitt å gjøre aktsomhetsvurderinger skal ha opplæring i dette så de er godt rustet for å forstå risikobildet for korrupsjonshandlinger. Det bør i tillegg være en forståelse for hva korrupsjon er og hvor risikoen ligger blant alle ansatte i David-Andersen. Derfor ligger det et særlig ansvar hos styre og ledelse i bedriften for å gå foran med et godt eksempel og å synliggjøre selskapets nulltoleranse til korrupsjon i kommunikasjon til resten av virksomheten.

Åpenhet og varsling

David-Andersen skal bygge en kultur for åpenhet og varslervern. Ansatte skal oppfordres til å varsle slike saker til nærmeste overordnet, annen leder eller gjennom en varslingskanal.

Det må medføre at firmaet må ha gode varslingskanaler som gir mulighet for anonymitet, og det bør være mulighet for at en uavhengig tredjepart kan ta imot varsler. Dette bør ellers gjelde varsling for andre interne og/eller kritikkverdige forhold i virksomheten.